

「石油事業獎章」得獎人簡介

林 聖 忠



年 齡：62 歲

籍 貫：台灣彰化市

學 歷：國立台灣大學經濟研究所碩士、美國亞歷桑納大學經濟研究所博士班研究

經 歷：經濟部政務次長、經濟部常務次長、國立臺北大學亞洲研究中心主任、中華經濟研究院台灣 WTO 中心執行長、台北市政府建設局局長、經濟部研究發展委員會執行秘書、駐蘇黎士台北貿易辦事處主任兼我國駐日內瓦世界貿易組織(WTO)觀察員代表團團長、北美商務協調委員會駐波士頓辦事處商務組組長、經濟部國際貿易局科長、副組長、駐南非大使館經濟參事處秘書

現任職位：台灣中油公司董事長

特殊表現及成就：

林聖忠董事長曾任經濟部常務次長、政務次長，在「油電雙漲」的輿論壓力及中油公司經營艱困的環境下，於 101 年 7 月 1 日接任中油公司董事長，以宏觀的思維，務實的作法，推動改革與調整，帶領中油公司渡過難關，朝向具競爭力國際油氣公司邁進，成效卓著。重要工作績效說明如下：

一、掌握油氣來源，守護台灣能源安全

- (一)103 年與全球第三大 LNG 進口商法商 GDF SUEZ 完成 20 年期 LNG 採購前約簽署，由該公司提供來自於美國路易斯安那州 LNG 氣源，該氣源為首次自美國採購具價格競爭力的非傳統供氣合約，確保國內天然氣安全供應及合理價格。
- (二)掌握油氣來源，主動爭取與國際油公司合作，進行探勘與併購，增加油氣蘊藏

及探勘權益。

- 1.為擴增自有油源，提高能源供應穩定性，中油公司 102 年併購取得尼日 Agadem 礦區 20%開發權益。
- 2.102 年取得 SHELL 公司在澳洲西北海域 Prelude 天然氣田開發生產計畫 5% 權益。
- 3.102 年完成與加拿大 Husky 公司簽署台南盆地深水區塊石油聯合經營協議，取得緬甸 D 礦區 30%工作權益。
- 4.103 年與日本國際石油開發帝石株式會社完成澳洲西北海域天然氣開發案交割程序，並取得該礦區 2.625%的權益。
- 5.103 年尼日礦區購併案已順利投產；查德礦區第一、第二口井已完成開鑽，並發現油氣，持續鑽井進行評估佐證。

二、推動重大計畫，提升競爭力

- (一)102 年大林廠重油轉化工場、烷化工場及 103 年新三輕等高效益煉製工場完工投入生產，增加產品產值，提升獲利能力。
- (二)推動第十二蒸餾工場暨相關工場更新，及大林廠第三重油加氫脫硫產能提升計畫，預計 106 年完工。
- (三)取得第三座 LNG 接收站興建，編列 105 年固定資產投資計畫，未來將大幅提昇進口能量，穩定國內天然氣供應安全。
- (四)推動天然氣事業部台中廠至通霄站新設陸管投資計畫，滿足北部陸管沿線新增燃氣電廠機組及民生工業用戶成長需求。
- (五)部分供油中心因周鄰住宅逐漸密集，面臨居民要求遷移之訴求，規劃建構以臨港供油中心為主之輸儲供貨網絡系統，紓解或取代都會型供油中心遷庫壓力。
- (六)配合政府推動「石化專區」及洲際二期石化儲運中心投資計畫，期能帶領產業轉型、提升環境安全、推動產業升級及提高創新能量，並創造地方產業群聚及就業機會，使政府、民眾及廠商三方互蒙其利。
- (七)進行高廠廠區(楠梓園區)規劃，分為產研區、應用區及生活區，作為高值化研發創新、產試、認證、下游應用與再生能源、綠能材料、生技醫療及生活文創之需。

三、創新經營，創造公司價值

- (一)活化土地資產：成立資產營運管理處，推出承德路、龍江路、板橋成品倉庫等

設定地上權標案，權利金高達 35 億元。

- (二)促進通路優勢：加強複合式經營，設置專責機構負責推動多角化業務，提升通路績效。
- (三)拓展商譽、品牌價值：加強綠色加油站及觀光景點加油站地方特色設計改善，提升多元化服務及協助推廣在地文化。
- (四)帶領中油公司登上國際舞台：獲日本經產省連續 3 年邀請，參加「LNG 生產者及消費者會議」，並發表演說；另參加國際會議，與各國代表、政要及學者專家交換意見，並爭取中油公司與我國產業參與國際經貿合作或投資之機會，提高國際能見度。
- (五)提升企業形象：推動社會關懷活動，包括：「寒冬送暖慈善義賣會」、「加油站協助農民銷售農產品」、「滋養大地 守護地球」植樹活動、「祖孫樹」愛護家園活動及聯合淨山淨灘等社會公益活動，善盡企業社會責任。
- (六)高廠文資保存：高廠為中油公司最早期工廠之一，對台灣石化發展極具歷史意義，已與地方政府及相關文資單位合作，積極保存高廠文資。

四、重視工安環保，促進永續經營

- (一)成立「土壤及地下水整治工程處」大幅提升地下環境污染整治的能力，透過與各界的策略聯盟及相互合作，共同提升我國土壤及地下水整治的水準，為產業發展創造新契機。
- (二)啟動工安週大會暨安全衛生實務研討會，以具體行動展現做好工安的決心，確保全體員工與利害相關者的安全。
- (三)102 年榮獲環境保護署「海洋污染防治考核」評比全國優等佳績。
- (四)102 年獲頒「台灣 Top 50 企業永續報告獎-製造業特優」，103 年榮獲「台灣 Top50 企業永續報告獎-大型企業傳統製造業金獎」及「創新成長獎」殊榮。

五、爭取油氣價格合理化，回歸市場機制

- (一)爭取國內燃料油售價回歸市場機制，獲經濟部同意於 103 年 9 月 6 日實施燃料油價格合理化方案。
- (二)爭取經濟部同意自 102 年 7 月 1 日起恢復 LPG 調價機制；並於 103 年 3 月 31 日公告低收入戶家用燃料補助辦法，追溯自 103 年 1 月 1 日生效，落實政府「照顧弱勢」政策。
- (三)爭取交通部於 103 年度起分年編列預算，支應政府對計程車及大眾客運業之補

貼。

- (四)落實使用者付費原則，汽、柴油「空污費」獲經濟部同意於 103 年 8 月 25 日改依實繳費率(每公升 0.2 元)於汽、柴油零售價格中列計。

六、拓展國際貿易、轉投資，掌握區域整合商機

- (一)101 年 9 月於新加坡設立第一個海外油品貿易據點，前進亞太油品貿易市場，並於卡達、杜拜設辦事處，拓展油品及天然氣貿易網絡與能量，深化為國際化企業的格局。
- (二)104 年 1 月與合興石化及和勝倉儲公司簽署合資協議書，在越南投資成立「宏越責任有限公司」，興建潤滑油摻配廠，及溶劑化學品倉儲接收站。

七、研發高值石化產品，提升獲利能力

- (一)提高綠能科技研究所、新材料試量產及認證中心、煉製研究所石化產品組等單位之研發能量，投入石化高值化及綠能科技研發。
- (二)104 年 2 月與日商 KHNC 公司、兆豐銀共同簽署合資協議書，三方合資興建年產 18 萬噸異壬醇(INA)及 2.1 萬噸丁烯三聚物(BT)的石化高值化工廠，為台日史上最大石化投資計畫。

八、協助政府研修能源法規、推動石化產業發展及救災行動，解決民眾食安及缺水問題

- (一)協助能源法規之修訂，103 年 6 月 10 日獲經濟部標檢局同意修訂柴油密度規範國家標準，以符合產業結構、環保規範，並有利於經濟發展。
- (二)親自拜訪地方首長及相關政府官員，就高雄地區石化產業升級發展、中油五輕、林園新三輕試車計畫與營運許可，及設置石化專區，高雄港洲際貨櫃二期等相關石化議題充分溝通，以利建構中油公司及石化上、中、下游完備供需體系。
- (三)高雄榮化 731 氣爆事件後，中油公司提供人力、器材與專業技術，積極協助政府救災，並發動募捐，濟助災民渡過難關；同時提供管線技術，協助政府進行管線管理。
- (四)解決食安問題，主動徵求生質能源業者意願，於 103 年 10 月 29 日共組廢食油處理平台；廢食用油經回收、轉酯化後，由中油公司摻配成燃料油，提供工業鍋爐使用。
- (五)104 年 4 月高雄面臨最嚴重缺水危機，高廠提供緊急用水協助楠梓加工區及仁大工業區，維持正常運轉。

九、進行經營管理變革與推動民營化

- (一)對外引進專業高階主管人才(法務、人力資源及資產管理)，並落實中高階主管輪調，積極培育全方位管理及接班人力，以提升公司競爭力。
- (二)完成民營化計畫書草案，並於 103 年 12 月 31 日函報經濟部審議。
- (三)推動員工溝通與團體協約協商，已指派公司團體協約協商代表，積極擬議中油公司團體協約公司版草案，期能透過簽訂團體協約，保障同仁權益。
- (四)積極辦理對內溝通，自 102 年 3 月起，為凝聚全公司共識，多次召開高階主管會議，就國營事業政策任務、企業化經營目的、國際公營石油公司經營自主模式等進行討論，截至 104 年 5 月 12 日已召開 100 次民營化會議。
- (五)強化對外溝通，接受廣播、雜誌、報刊等媒體採訪，說明中油公司面臨之困境及民營化之必要性。

十、重新擦亮金字招牌，再創中油事業高峰

- (一)中油公司不斷追求品質及服務的改善，品牌形象已深植消費者心中，屢獲公共工程金質獎，連續 14 年榮獲讀者文摘信譽品牌白金獎、管理雜誌、壹周刊、天下雜誌等服務業金牌獎第 1 名。
- (二)中油公司在國際企業營業額排名，從 101 年的 337 名提升至 103 年的 300 名，進步了 37 名，在石油產業的各個領域，奠定相當好的基礎，對國內的經濟成長及工業發展，都有很大的貢獻，未來致力跨入世界前 150 名大企業之目標邁進。

「石油技術獎章」探採類得獎人簡介

范來富



年 齡：62 歲

學 歷：國立成功大學礦冶研究所碩士

經 歷：台灣中油公司探採事業部石油開採工程師、採油工程處副處長

現任職位：台灣中油公司探採事業部副執行長

特殊表現及成就：

- 一、民國 89 年起陸續引進應用於油氣生產井之新技術：經油管電測、穿孔、橋塞堵水、油管打孔及橋塞、雙串油管時之換串生產等。引進應用迄今已成功復產 40 餘口生產井，每口井節省修井費用約 2 千萬元。
- 二、民國 90 年參與鐵砧山儲氣窖新鑽 6 口注產氣井工程，圓滿達成任務。
- 三、民國 95 年規劃、執行鐵砧山儲氣窖 2 口注產氣井堵水工作，以「注氣加壓封堵出水層」之創新技術，成功恢復其注產氣功能。除節省約 1 億元之傳統側鑽新井費用外，並獲得美國、大陸、印尼及台灣等 4 個國家之創新技術專利。
- 四、擔任採油工程處處長期間，致力穩定國內陸上油氣生產，有效維持國內 4-5 億立方公尺/年之天然氣產量及 25-35 億元/年之生產績效。
- 五、因應出磺坑低熱值氣產能下降、供氣不足摻配之現象，規劃、推動「氮氣摻配穩定熱值」方案。預訂 105 年中建置完成氮氣製造設備，可配合出磺坑低熱值氣供氣能力，長期穩定供應市場需求。
- 六、規劃、推動增建 2 口注產氣井，提升現有儲氣窖注產功能。現正進行設備及器材採購中，預訂 105 年底前建置完成，落實公司能源政策，提供安全可靠之儲氣窖供調度使用。

「石油技術獎章」煉製類得獎人簡介



顏道信

年 齡：60 歲

學 歷：國立成功大學 化學工程碩士

經 歷：台灣中油公司高雄煉油廠方法工程師、
現場工程師、技術服務課課長、技術組
經理

現任職位：台灣中油公司煉製事業部企劃室主任

特殊表現及成就：

一、自基層做起，先後擔任現場工程師、方法工程師、課長、技術組經理、企劃室主任等職務。參與大林廠低硫燃油及硫磺工場及桃園廠氫氣工場試爐；負責林園廠第六芳香烴工場及參與第二套二甲苯工場之建廠，煉製技術資歷完整；長年投入工場規劃、設計、去瓶頸改善與試爐工作，提昇工場操作可靠度，奠定工場日後順利運轉之基礎；多次榮獲公司嘉獎等榮譽，並於 95 年獲選拔為經濟部優秀人員，工作成果卓著。

二、貢獻事項

- (一) 77 年自行設計完成第一真空製氣油脫硫工場製程改煉煤油，供應下游廠家作為進料提高產值。
- (二) 77 年負責林園廠第六芳香烴工場基本及細部方法設計，圓滿完成任務。
- (三) 78 年自行設計完成中殼一、二場酸水處理製程，利用閒置設備節省工程費用。
- (四) 79 年自行設計氫氣工場增加以 LNG 為進料、燃料之製程改善並試爐完成，提升工場操作彈性及績效，節省委託國外專利廠家之設計費用約兩百萬元。

三、敘獎事蹟

- (一) 81 年參與第二烷化氫氟酸洩漏事件處理得宜嘉獎一次。
- (二) 82 年借調中殼公司，完成粗蠟油作為燃料等多項節約能源及製程改善規劃設計。
- (三) 84 年參與林園廠第二套二甲苯工場建廠，順利完成試爐等獲嘉獎兩次。
- (四) 87 年解決加氫裂解工場低壓酸氣帶油問題，及協助大林廠解決外銷柴油品質問題，各嘉獎一次。

(五) 84-87 年支援印尼海外小組負責規劃設計工作。

四、獲益實績

(一) 91 年任北區煉製組現場工程師，整合改善製程，節省能源與公用物料提升績效。

(二) 93 年負責督導、參與自行設計完成五輕增產案主體工場基本設計書，節省委託國外專利廠家設計費用約新台幣一億四千九百六十萬元。

(三) 93 年完成五輕增產案乙炔回收，丙烷、丁烷及汽油加氫脫硫工場委託國外專利廠家之議價簽約與設計工作，並申請優惠稅率，節約稅款共約新台幣八百九十萬元。

五、100 年起企劃室主任任內，為達成提昇公司成為具有競爭力之一流國際能源供應公司目標，就產銷調度積極進行策略規劃，推動提高設備利用率，降低煉製成本，提高產值，減少各操作工場非計畫性停爐等。督導執行整體煉製業務之生產規劃，協助各廠觸媒、副原料之請購，品質檢測及客服工作之追蹤管控及督導執行。

六、興建與去瓶頸工程追蹤管控：

(一) 100 年 7 月起大林廠蒸餾暨相關工場更新計畫(第 12 蒸餾及輕油工場，第 11 柴油加氫脫硫工場及第 12 煤油加氫脫硫工場)。

(二) 101 年 7 月起大林廠第三重油加氫脫硫工場產能提昇計畫等。

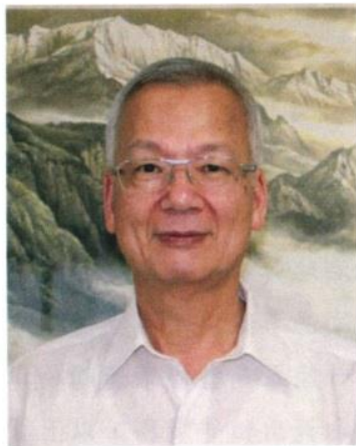
七、101 年參與馬來西亞煉化中心投資案，提供製程資料規劃煉產結構。101 年至 104 年持續參與規劃推動高廠既有工場設備移建海外工作，提高整體價值。

八、配合高值石化產品發展策略，研討評估優先項目及規劃推動合作方案：

(一) 101 年與中殼公司共同開發完成環保型橡膠軟化油生產製程及進行量產等相關工作。

(二) 104 年 2 月 11 日「異壬醇(INA)合資生產計畫」中油與合資公司完成簽約。

「石油技術獎章」營運類得獎人簡介



林 榮 烈

年 齡：60 歲
學 歷：逢甲大學國際貿易系
經 歷：台灣中油公司油品行銷事業部業務管理師、人事課長、總務課長、加管課長、台北營業處副處長、處長、零售室主任、油品行銷事業部副執行長、LPG 事業部執行長

現任職位：台灣中油公司油品行銷事業部執行長

特殊表現及成就：

- 一、69 年 3 月經濟部特考分發進入中油公司服務，自基層擔任加管課業務管理師，歷任苗栗營業處人事課長、臺中營業處總務課長、加管課長、台北營業處副處長、處長、零售室主任、油銷部副執行長、100 年 6 月升任 LPG 事業部執行長，103 年 1 月 16 日擔任油品行銷事業部執行長迄今，在油品及液化石油氣營運管理資歷完整、經驗豐富，為公司經營績效貢獻卓著。
- 二、推動加油站精緻服務，有效提昇加油站服務品質與滿意度
 - (一)持續推動加油站公廁改善、維護計畫，全面提升加油站公廁水平；103 年度 310 站榮獲各縣(市)政府或環保單位評選為優良公廁，其中台北處大直站蟬聯 9 年台北市列管公廁加油站類評比第一名。
 - (二)加油站洗車服務多與地方特殊教育學校合作，提供弱勢學生及家庭與社會接軌的實習就業機會；103 年於全台設立 46 座愛心洗車站，進用 514 位身心障礙人員專責洗車服務作業。
 - (三)每年進行自營站「顧客滿意度調查」，採用科學的統計方法瞭解顧客對於自營站各項服務品質項目滿意程度，以作為改進的依據，103 年度調查中油自營站顧客滿意度總平均分數為 91.2 分，較 102 年度 89.9 分為進步。

(四)每年國營會都會對所屬各國營企業委外辦理顧客滿意度調查，各調查項目加總平均成績，103 年度為 90.9 分，較 102 年度 90.0 分為進步。

(五)103 年度首度獲得『天下雜誌』金牌服務大賞「公共事業服務業」第一名(103 年新增獎項)、連續 14 年蟬聯讀者文摘「信譽品牌白金獎」、連續 9 年蟬聯壹週刊「服務第壹大獎」以及連續 10 年蟬聯管理雜誌「消費者心目中理想品牌」等，可見近年來自營站在加油站服務滿意度上所做的努力，已獲得社會大眾的肯定。

三、為公司創造加油站通路價值

(一)創下多項第一紀錄：親自督軍主導完成，台北處新莊加油站與統一超商結合，創下加油站第一次異業合作案；開發本事業部第一座隧道式洗車服務；成立第一座泵島型車輛快速保養中心、第一間簡易郵政代辦所、第一座泵島型得來速購物車道，以及統籌加油站閒置空地為停車場及大型戶外廣告看板出租等業務，以上資源活化的做法更成為加油站經營綜效的指標。

(二)增加主油以外多角化營收：主導規劃成立車輛快速保養中心 64 家，每年增加營收約 1.5 億；複合式商店、贈品兌換中心及營業室店面化計 615 家，每年增加營收約 16.3 億；汽車美容、手工精緻洗車 301 家，每年增加營收約 2.2 億，總計約 20 億元。

(三)提升公益形象：為心路與育成基金會之弱勢團體創造洗車就業機會，將洗車作業拆解並標準化，協助身心障礙者突破困難進入職場，進而提昇公司公益形象。分別於 95 年 6 月及 98 年 6 月出版人車生活加油站車主手冊一、二共兩冊，專題報導「省油大作戰」及「珍愛地球 節能減碳」亦廣獲消費者好評。

(四)成立危機處理應變小組，處理加油車輛索賠案，減少公司損失：分別於 96 年 12 月 5 日成立「理賠範圍鑑定審議委員會」處理恆加案，99 年 9 月 6 日成立「理賠範圍鑑定審議委員會」處馬公 92 無鉛汽油遭受污染事件，103 年 3 月 18 日成立「柴油引擎學術問診服務團」處理日統客運 B2 柴油客訴案等，由於「理賠範圍鑑定審議委員會」與「柴油引擎學術問診服務團」專業且具公信力之鑑定報告，說服求償者，因而減少公司不必要之理賠損失與糾紛，提昇公司危機處理形象。

四、持續推動自助加油計畫

為因應時代趨勢，降低加油站經營成本、解決工讀生招募不易窘境及開發大夜班油品市場等因素，自 93 年 11 月在台北市大直站推出首座單泵刷卡自助加油系統，經 10 年來逐步推廣，目前全台已有 173 座中油自營加油站設置刷卡自助加油，約佔中油直

營加油站總數之 28%，預計將於 104 年度再增加 35 座刷卡自助加油站，以提供消費顧客多元化之付款模式。自助加油快速、便利又經濟，平均每日使用人次，由推廣初期的 42 人至目前已超過 7.1 萬人，發油量亦持續成長，顯見顧客對於自助加油之接受度已大為提高。未來將視各地區實施刷卡自助加油顧客接受程度，持續擴展自助加油據點。

五、提昇加油站的環保形象

積極推動綠色建築加油站，使公司獲得社會大眾正面評價，目前正持續推動 15 座加油站參加綠色建築評選，迄今已獲得一面鑽石級標章、一面黃金級標章及三張候選綠建築證書。

六、深耕客戶，維持市佔率

長期在油品銷售體系經營，與加盟站業者、企業客戶互動良好，故不論在加盟站及中鋼、奇美、國光客運等企業客戶普受好評，與中油公司簽訂長期合作合約，維持油品市場高市佔率。

七、推動油品通路管理，確保油品品質

(一)為確保加盟站「油品品質」符合規範，除油罐車一律隨車取樣，油品抽驗頻率，柴油每 2 個月取樣化驗 1 次，汽油每個月至少不定期抽樣化驗 1 次。

(二)為確保自營站「油品品質」符合規範，每季進行油品抽驗，不符合規範者須說明原因及改善情形，截至目前自營站油品品質均符合規範。

(三)為加強油品抽驗作業時效性與機動性，已全面採用汽油快速檢測儀 (MIR) 檢測，由於該設備檢測精密度高、速度快、機動性高，可在 5 分鐘內完成 1 樣品檢測，20 分鐘內完成單站檢測，有效降低成本。

八、於液化石油氣事業部任內對於品質及產銷調度輸儲等之貢獻

(一)品質方面：

1. 液化石油氣之供應，一般以丙烷及丁烷混合摻配各占 50% 為原則，惟在冬天或氣候寒冷時，上述丙烷/丁烷比例有時仍不易完全燃燒，為解決此一問題，則需提高丙烷比例，期提升蒸氣壓，LPG 易於完全燃燒，由丙烷 50% 提高至 55% 甚至 60% 以上，則上述困難迎刃而解。

2. 101 年 11 月至 102 年 2 月大林煉油廠新建完成 RFCC 工廠試運轉期間，由於運轉不平順，自產液化石油氣所含烯烴成份偏高，注入 LPG 混摻後不但不易燃燒，且造成客戶 LPG 管線內結膠導致管線堵塞，協調提高丙烷比例改善品質，將結

膠問題順利解決。

(二)產銷調度輸儲方面：

- 1.國內液化石油氣市場之產銷南北失衡，北部市場銷量大於產量，南部則產量大於銷量，因此液化石油氣事業部必需維持南北二地之產銷平衡，將南部多餘產量北運，供應桃廠管輸給北部經銷商，以充分供應北部地區龐大需求。
- 2.將南部多餘自產氣供應中部市場，將 LPG 貨氣存放於探採事業部所屬之苗栗通霄天然氣處理廠，充分利用該廠之 24 座 2000 公秉及 1000 公秉大小不等之儲槽，一般維持該廠存量在 7000~8000 噸之間，請該廠代灌發予中部客戶，提高通霄廠之營運績效。
- 3.同樣於前述 101 年 11 月至 102 年 2 月大林煉油廠新建完成 RFCC 工廠試運轉期間，由於品質尚未穩定，造成大量不合格 LPG 產出亟待去化，否則將造成回堵，影響煉製操作。當時除前述將品質做改善外，更立即調度運輸車輛，將南部多餘貨氣緊急運至通霄天然氣處理廠存放，解決了大林廠降煉量的困境，也提升了通霄廠之儲槽使用率及收卸灌發之操作率。綜合言之，當時做了良好的危機處理，亦提升了公司的總體績效。

「石油技術獎章」天然氣(含 LPG)類得獎人簡介



李 皇 章

年 齡：56 歲
學 歷：國立成功大學水利及海洋工程所碩士
經 歷：台灣中油公司天然氣事業部工務規劃組經理、
工務室主任
現任職位：台灣中油公司天然氣事業部副執行長

特殊表現及成就：

一、參與建置執行『A8601 液化天然氣接收站第三期計畫』：

為配合北部通霄電廠、民營電廠及城鎮瓦斯民生用氣需求，於民國 86 年推動『A8601 液化天然氣接收站第三期投資計畫』，由永安接收站配合新設往北之海底輸氣管及既設南北路上輸氣管，將液化天然氣尖峰供氣量擴增至每小時 1,628 噸。

二、參與建置執行「L9301 北部 LNG 接收站及北部供氣投資計畫」：

92 年台電公司依據政府能源發展及電力發展需求，於桃園大潭興建大潭燃氣火力發電廠，並以公開招標方式辦理發電用天然氣採購，由中油公司得標。中油公司考量台電公司用氣需求時程，以及接收站興建期程等因素後，決定以於台中港西十三～十五號碼頭及後線腹地，興建卸收碼頭、站區儲槽及氣化等設施，並埋設自台中接收站經通霄至大潭之海管。

三、督導規劃辦理中油公司「L10101 天然氣事業部台中廠二期投資計畫」：

本計畫擬增建三座 LNG 儲槽及台中廠至烏溪隔離站之陸管，可提升國內天然氣供應穩定性及安全性。

四、督導規劃中油天然氣事業部「台中廠至通霄站 36 吋陸管投資計畫」：

為提升北部天然氣管網之供氣能力，充分發揮台中廠設計產能、滿足北部陸管沿線新增燃氣電廠機組及民生工業用戶用氣成長需求。

五、督導規劃中油公司「第三座液化天然氣接收站興建及營運投資計畫」：

為配合台電公司「大潭電廠增建燃氣複循環機組發電計畫」及北部新增民生、工業及民營電廠(IPP)用氣需求，並考量台灣整體天然氣供應及需求之平衡發展，規劃辦理北部地區興建第三座液化天然氣接收站投資計畫。

「石油技術獎章」產品類得獎人簡介

張 其 明



年 齡：62 歲

學 歷：嘉義大學管理學院(EMBA) 管理碩士

經 歷：台灣中油公司油銷部航空供應站站長、商情調查師、業務課課長、供油中心經理、直銷室副主任、臺北營業處副處長、高雄營業處副處長、桃竹苗營業處處長、台中營業處處長、溶劑化學品事業部執行長

現任職位：台灣中油公司督導幕僚室督導

特殊表現及成就：

擔任溶劑化學品事業部執行長期間積極追求營收與績效成長，創造盈餘貢獻心力；亦強化產銷儲調度及掌握行銷策略機動化，以滿足客戶為首要目標，並重視工安環保與節能減碳。任內總計榮獲二次一級績優責任中心、二次工安環保績效第一名，對公司的經營績效與工安環保貢獻很大，績效斐然。

擔任本公司生技產品研發及行銷技術委員會以及生技產品新產品審議委員會主席，開發暨整合行銷優質的中油生技產品，對公司多角化經營與企業社會責任之宣揚貢獻良多。在生技產品的經營管理特殊表現及成就列舉如下：

- 一、接任溶劑化學品事業部執行長已來，負責中營生技產品的整體營運，帶領生技團隊成功開發好男人南瓜子油複方膠囊、纖可利、黃金級小分子膠原蛋白、利樂乾、凱低優磷蝦油 II、ZOEYEN 晶 Q 係列保養品、男士勁帥保濕控油洗乳、紅景天寡糖輕暢飲、康乃爾多醣飲、杜莎示晰、肽樂力 PRO 錠、益多酚頭等茶、洗可麗環保洗衣精、洗可麗環保洗碗精以及洗可麗環保衛浴清潔劑等新產品，對中油生技發展貢獻良多。
- 二、榮獲 SNQ 國家品質標章：包括頂級小分子膠原蛋白、中油生技大豆胚芽錠、肽樂力 PRO、杜莎示晰 ZOEYEN 生物纖維面膜、洗可麗環保洗衣精等六項產品。提供消費

者安全有效高品質的中油生技產品，對公司企業形象貢獻良多。

- 三、接受中視、經濟日報、工商時報、卓越雜誌等媒體專訪，推廣紅景天運動飲料，並成功地將該產品上架至全家、萊爾富及家樂福等全國性通路販，奠定中油生技外部通路發展基礎。
- 四、2013 年第 4 季將綠色生技產品洗可麗環保洗衣精上架至加油站通路，上市至今(2015 年 4 月)銷售量已突破 112 萬瓶，使中油生技銷售在 2014 年創新高，並且增加公司多角化利潤，績效相當亮眼。
- 五、洗可麗環保洗衣精，除取得環保署認證之環保標章與榮獲 SNQ 國家品質標章獎外，在 2014 年更獲得國家品牌玉山獎-最佳產品類以及玉山獎特別獎，獲立法院王院長及時任行政院毛副院長親自頒獎，並榮獲總統府邀請謁見馬總統。
- 六、帶領生技團隊以「洗可麗環保洗衣精品牌行銷」為主題，榮獲中油公司 104 年度創新成果競賽甲組第一名，表現相當優異。

「石油技術獎章」石化類得獎人簡介



陳 維 德

年 齡：63 歲
學 歷：中原大學化工系
經 歷：台灣中油公司林園石化廠值班工程師、四輕裂解工場長、三輕低溫工場長、卡達廠試爐工程師/生產經理、三輕經理、新三輕試爐召集人

現任職位：台灣中油公司林園石化廠廠長

特殊表現及成就：

- 一、86-89 年以試爐工程師、生產經理身份參與中油轉投資卡達 MTBE/MeOH 廠建廠及試爐工作，圓滿完成任務。卡達廠成為 CPC 最成功之海外投資案。
- 二、89-99 年升任三輕經理職務，任內推動完成多項重大改善工作如丙二烯氫化反應器由氣態進料改為液態進料，每年增加 5000 萬元 NT\$ 收益、另甲烷塔底冷能回收系統、凝滷油汽提塔 A-100 更新、乙烷裂解爐 TLE 更新等，使三輕工場獲利增加、能耗降低、操作益趨有效率且穩定。
- 三、94-98 年參與新三輕 U-9401 專案工作，包括參與 ITPP 撰寫、EPC 審標、細部設計階段 PID/PFD/HAZOP/3D Model 各種圖件之 Review。收集中油現有三輕/四輕/五輕/台塑 OL1/2/3 之製程缺點，做為新三輕設計藍本，奠定後來新三輕成功之基礎。
- 四、99-103 年擔任新三輕試爐召集人職務，籌組試爐團隊，推動所有試爐相關工作，含人員召募訓練、試爐計劃研擬、試爐工作推動、試爐進度控制、安環證照之申照配合準備、歷經多重困難，在長官及同仁持續不懈努力下，102 年 8 月 14 日新三輕/五丁/七芳完成進油，開始量產。
- 五、103 年升任林園廠副廠長，持續督導完成新三輕/五丁/七芳多項製程改善案；如 C5/LPG 摻煉系統、DEHA 添加系統，重成份移除系統等。使三輕更新計劃 U9401 達到預期目標，成為公司挹注獲利之主力工場。

「石油技術獎章」工安環保類得獎人簡介



黃章冠

年 齡：50 歲

學 歷：國立台灣科技大學 EMBA 管理研究所

經 歷：中鼎工程公司工程師、專案經理，台灣中油
公司工安環保處工安師、組長

現任職位：台灣中油公司工業安全衛生處副處長

特殊表現及成就：

- 一、民國 91 年獲頒中油公司石油事業工程類英才獎。
- 二、主動積極參與內政部消防署「公共危險物及可燃性高壓氣體設置標準暨安全管理辦法」修訂，收集國外相關文獻佐證資料，以全力爭取刪除強制要求國內每一石化、煉製及油庫等須依儲槽數量及尺寸，設置消防車輛及人員配置之不合理規定，以及對既有儲槽安全距離、周圍保留空地適法改善之不合理規定，均獲得同意。為公司撙節增設消防車輛費用支出，約新台幣 8 億元以上；節省所需增設消防人員費用，每年可達新台幣 5 億元以上，以及儲槽安全距離改善工程之直接或間接成本，估計可達 10 億元以上。
- 三、主辦行政院勞委會危險性機械及設備代行檢查計畫之推展，法令規章傳達、請釋宣導，以及代檢之執行成效跟催，達成計畫目標，且於年度勞委會代行檢查機構年終考評，榮獲最高殊榮之績優單位。
- 四、有鑑於中油公司多項消防工程技術及相關規定未能整合，特邀集消防工程專家組成「消防小組」，研訂各項管理辦法規定及消防工程規範，且赴廠、庫、站等現場共 30 個單位，主動積極提出相關消防改善措施及解決方案，頗獲好評。編訂消防泡沫、消防水霧、二氧化碳滅火系統、滅火器及消防幫浦等手冊，將本公司之消防工程實務經驗，彙集成冊，供各單位參考辦理，以提昇消防防護能力，並發揮技術傳承之效果。

- 五、督導辦理民國 102 年及民國 101 年國家防災日地震災害狀況推演有功，榮獲績優單位；
參與行政院災害防救委員會民國 99 年防汛推演，順利完成任務有功，榮獲績優單位。
- 六、督導執行民國 101 年全國職場安全健康週實施計畫表現優異，榮獲特優單位。
- 七、規劃參與民國 96 年經濟部參加行政院勞工委員會「公共工程防災查核小組」作業，積極努力，圓滿達成任務，成效優異。
- 八、民國 103 年高雄地區丙烯管線洩漏遇火源發生氣爆事故，進駐中央災害應變中心協助後續處理作業，表現優異。
- 九、「石化工廠消防泡沫設計研究」論文獲得中國石油學會 94 年年會論文工安環保類入選。
- 十、督導推動全公司所有製程進行安全評估，以符合危險性工作場所審查及檢查辦法法令要求。目前無論是新設立之危險性工作場所或是既有之危險性工作場所皆已完成製程安全評估，全公司共有 155 製程工場完成製程安全評估，且每五年重新評估更新報告，並定期追蹤管理彙整，以提昇製程安全。
- 十一、督導設備完整性 (MI) 業務之推動，全公司各單位已於民國 102 年全部建置完成。為確保製程設備、機械及系統的完整性，使其在運轉和使用期間得以正常維持，須對關鍵性設備之檢查、測試、維修等作業加以有效管理，使其能符合工程及技術標準，避免危及人員、設備之安全或財物損失。並導入統計分析，以期做最妥適管理。
- 十二、指導參與修訂「固定設備檢查作業準則」、「非破壞檢測作業準則」、「工場大修檢查規劃作業準則」、「長途輸油氣管定期檢查實施要領」、「地上金屬管線定期檢查實施要領」、「儲油槽定期檢查實施要領」、「加熱爐定期檢查實施要領」及「包覆下腐蝕定期檢查實施指引」等設備檢查作業準則，為公司設備及儲槽進行檢測時，極為有用之必備技術手冊，有效提昇設備檢查之成效。
- 十三、督導辦理設備檢查業務巡察，就油槽檢查時須關注之地方、可能產生腐蝕之位置、頂板、壁板和底板修護時應遵循相關規定、包覆下腐蝕的形成原因和如何評估及檢查、頂板檢查時安全注意事項等，傳承設備檢查的基礎觀念，提升設備檢查專業知識。
- 十四、督導推動辦理「永安液化天然氣廠二期儲槽」危險性設備申請延長內部檢查期限、替代內部檢查方式，以延長工場開爐時間。
- 十五、督導辦理台中液化天然氣廠儲槽設計標準審查。
- 十六、指導編輯中油公司工安事故案例彙集(四)及(五)，供業界參考。

十七、督導執行中油公司建置工安衛生證照管理電腦系統。

十八、主導規劃中油公司「危險物品道路運送區域聯防支援」及「危險物品道路運送安全管理」制度。

十九、協助建置中油公司『工安政策諮詢委員會』及其運作。

二十、協助建置『意外事故通報程序』改以手機簡訊或電子郵件傳送。原使用紙本電傳，為節能減碳並達成全公司內部速報表電子化，推動改用手機簡訊或電子郵件傳送速報表以減少紙張的使用量，成效卓著。

二一、督導規劃及審查『石化場區健康調查與評析工作研究案』。

二二、擔任民國 102 年中國石油學會年會論文徵選工安環保類論文初審委員及民國 101 年內政部消防署化學災害搶救訓練教材編輯委員。

「石油技術獎章」綠能類得獎人簡介



吳 榮 宗

年 齡：66 歲
學 歷：國立清華大學化學博士
經 歷：台灣中油公司煉製研究所化學工程師、
觸媒課長、訓練所主任、綠能科技研究
所所長
現任職位：台灣中油公司煉製研究所顧問

特殊表現及成就：

- 一、1976 年進入中油公司服務，即開始從事觸媒相關研究，在 38 年職場生涯中，研發工作大約可分三階段：
1976-1997 年間從事煉油及石化製程觸媒相關研究，包括催化裂解、觸媒重組、加氫處理、轉烷化、異構化、重油脫硫、脫硝等製程觸媒研究，另外於清華大學進修期間，更從事於 $\text{TiO}_2\text{-ZrO}_2$ 觸媒在乙基苯脫氫之應用研究，研究成果除發表多篇論文於國際期刊外，亦獲國內多項專利。同時帶領中油觸媒研究團隊，與美國雪佛龍公司進行 RDS 觸媒開發之國際合作案，奠立未來中油在 RDS 觸媒開發與評估之核心技術。
- 二、2004-2011 年間投入綠色催化製程開發，進行酸性離子液體在煉油及石化製程之應用研究，包括路易士酸及布倫斯特酸，前者用於 JP-10 及金剛烷之合成，後者主要用於酯化反應，尤其是將磷鎢異多體超酸以離子液體呈現，屬創新反應系統，已獲國內及美國專利，並發表於國際期刊，獲相當大回響。近年來，在離子液體之研究成果，總計發表 4 篇國際期刊論文及獲國內專利 7 件，美國專利 5 件，並有多篇一般性論文與會議論文發表。
- 三、2011-2014 年間，負責籌建中油綠能科技研究所，為中油未來轉型為再生能源、高值低碳、環保節能之綠能產業建構核心技術，期能立足化石能源，放眼再生能源，立足石化產品、放眼生質化學品，以因應未來發展趨勢，使中油能永續經營，三年來已奠立良好之基礎，短期內已有些許具體成果展現。