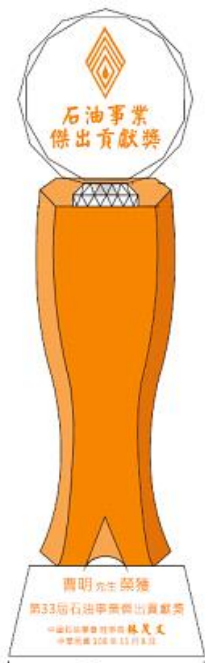


## 108 年石油事業傑出貢獻獎

得獎人：台塑石化公司總經理曹明

簡介：



年 齡：民國 35 年出生

籍 貫：江蘇省

學 歷：中山大學高階經營管理碩士  
中原大學化工系學士

現 任：台塑石化股份有限公司總經理

經 歷：中油公司林園廠工場長、高總廠工程專案經理、工程處組長、高總廠工關室主任、高總廠石化廠廠長、高雄煉油廠廠長、桃園煉油廠廠長、石化事業部執行長、副總經理兼總經理室主任、副總經理兼石化事業部執行長、OPIC 中油海外投資公司董事長、卡達甲醇公司董事、國光石化科技公司總經理、港都之愛基金會委員、聯合勸募基金會委員。

### 特殊表現及成就：

曹明在 1969 年進入中油公司，由值班工程師做起，先後參與高雄煉油總廠林園廠第三輕油裂解工場、第四芳香烴工場、二甲苯分離工場之

試爐工作，歷任高雄煉油總廠林園廠二甲苯分離工場工場長、第三輕油裂解工場工場長、高雄煉油總廠工程處組長及第五輕油裂解工場工程專案經理、高雄煉油總廠工關室主任、油料、石化廠廠長、高雄煉油廠煉製副廠長、桃園煉油廠廠長、石化事業部執行長，2004 年榮昇為中油公司副總經理，2008 年被指派為中油轉投資國光石科公司總經理。2011 年自中油公司屆齡退休，因其專業經驗與能力之表現，由台塑石化公司延攬為高階經理人，自 2011 年起擔任台塑石化公司總經理。

曹明是位兼具煉製、工程、石化、行銷與管理長才的全方位專業經理人，2004 年當選為第 22 屆國家十大傑出經理人，並且在 2007 年獲頒中油公司最高榮譽之竹銘獎章。在業界數十年期間對石化產業具卓越貢獻，事蹟列舉如下：

一、以煉製專業能力營造安全之工作環境，增進工廠績效，創造公司利潤：

- (一)民國 58 至 69 年間先後參與一輕生產，三輕、四芳、二甲苯試爐等工作，圓滿達成任務。民國 74 至 77 年間負責推動五輕規劃設計及建廠專案工程，效益卓著。
- (二)規劃執行工場歲修、新設備檢修，確保工場順利運轉，處理工場事故應變得宜。
- (三)擔任工場長、廠長期間，督導所屬工場增產，產量破紀錄，績效優異。
- (四)擔任桃廠廠長期間，督導 C8501 污染防治計畫之執行，執行率達 100%。提升桃廠冬季原油煉量、和地方民眾建立友善良好關係。
- (五)督導石化事業部積極進行各項工場去瓶頸及改善計畫，成為公司績優責任中心。
- (六)重視工安環保工作，領導石化事業部成為公司工安環保績效特優單位。

## 二、積極進行經營管理制度建置與改進：

- (一)民國 88 年擔任桃廠廠長期間，督導 Y2K 整體計畫推動與執行績效卓著。
- (二)督導石化事業部完成 ISO-9002、14001、OHSAS18001 之建置認證及 ISO-2000 年版系統轉換通過認證，確保各項產品、環境及衛生之品質管理及 TQM 制度之落實。
- (三)建立石化品銷售貿易運籌客服機制，增進客戶向心力及公司獲利能力。
- (四)整合石化事業部產銷輸儲作業，發揮最大綜效，提升獲利能力。

## 三、圓滿處理突發事件，化解社會壓力，建立公司形象：

- (一)領導好厝邊溝通小組化解後勁民眾不滿，使五輕順利動工運轉。
- (二)處理汕尾民眾圍林園廠、苓雅寮儲運所漏油、大寮水源站居民抗爭、長途油管埋設居民阻擾以及桃園煉油廠漏油等事件得宜，使公司各項業務能維持與開展，居功厥偉。
- (三)積極進行政府、輿論與居民之溝通與聯繫，使三輕更新計畫得以推動與執行。
- (四)長期與石油工會、國會、媒體、政府機關以及鄉親維持良好關係，建立公司形象。
- (五)積極推動國石科投資計畫，與彰化鄉親、工業局、環保署協調聯繫，期使環評與建廠問題順利解決。

## 四、工作上追求盡善盡美，實事求是、以身作則之工作態度亦為下屬及業界後進爭相學習之模範及表率。工作理念如下：

### (一)決策應建立在共識的基礎上

任何決策若無法取得各部門或人員之共識，執行起來一定事倍功半，需要花比形成共識更多的時間化解阻力與追蹤考核。因此，在體制內運作與溝通是工作推動時不可或缺的一環。

## (二)對專業與倫理的尊重與堅持

術業有專攻，聞道有先後，對專業與倫理的尊重，正是為自己在工作上創造更大的時間與空間。

## (三)碰到困難尋求解決的方法

任何計劃在決策形成前就需要經過層層關卡，過程中會碰到各式各樣的困難，都可以找到理由使計劃胎死腹中。成功的人找方法，失敗的人找理由，只要認定是對的事，就算困難重重，也應該尋求解決的方法。

## (四)作對的事(do the right things)與把事情作對(do the things right)同等重要

經營是找對的事做(do the right things)，管理是把事情作對(do the things right)，前者著重決策的品質，後者重視效率的提昇，兩者對組織績效都很重要。

## (五)經驗的蒐集與傳承

社會和工廠都相同，事件的發生及過程都有一定的脈絡，蒐集相關資訊、教育自己及同僚解決問題，最好能預防事故的發生。

## (六)不斷學習與創新

科技、社會、經濟等時代環境瞬息萬變，唯有成為終身學習的實踐者，才能累積專業與知識能力以因應環境的變化。要成為組織內具高附加價值的人就必須要努力做到「專業內行，非專業不外行」。但是以往的經驗及辦法在新時代的變化中不一定是最佳的方法，進入了資訊化及 AI 時代，如何運用這些工具來提升企業之價值，將多餘人力加以訓練轉用到研發、安衛環、客服等單位以創造企業最大之利基。

## 108 年石油技術卓越獎

### 一、煉製類得獎人之一



姓名：周牧民

年齡：62 歲

學歷：國立台灣大學機械系學士

現職：台塑石化公司煉油事業部經理室協理

經歷：台塑公司工務部工程師、高級工程師、資深工程師、台塑石化公司煉油事業部廠副廠長/廠長、煉製二廠廠長、煉製三廠廠長、設備管理組組長、管線組組長、安全衛生組組長

### 二、煉製類得獎人之二



姓名：辛繼勤

年齡：60 歲

學歷：中央大學化工研究所

現職：台灣中油公司煉製事業部副執行長

經歷：中油公司高雄煉油總廠技術室化學工程師、高總廠大林廠技術服務課課長、煉製事業部大林煉油廠技術組經理、煉製事業部企劃室主任

### 三、石化類得獎人之一



姓名：鄭宗岳

年齡：60

學歷：國立中央大學化工研究所

現職：台塑石化公司烯烴部協理

經歷：台塑石化烯烴部烯烴一廠廠長、異戊二烯廠廠長

### 四、石化類得獎人之二



姓名：黃建輝

年齡：65 歲

學歷：台北工專、中山大學企研所碩士

現職：台灣中油公司投資印度工作小組召集人

經歷：中油公司高雄煉油總廠林園廠工程師、公用組經理、內控督導、石化事業部工安室主任、石化事業部副執行長



## 五、探採類得獎人



姓名：曾弘志

年齡：64 歲

學歷：中國文化學院海洋學系地質組、中國文化學院海洋研究所資源組(礦產資源)碩士

現職：台灣中油公司督導幕僚室督導

經歷：中油公司臺灣油礦探勘總處地質師、企劃處工程師、礦務處管理師/地質師、海外公司工作小組管理師/組長/執行秘書

## 六、天然氣類得獎人



姓名：黃榮裕

年齡：55 歲

學歷：台北工專化學工程技術科畢業、高雄第一科技大學環境與安全衛生工程系碩士、國立中山大學管理學碩士

現職：台灣中油公司液化天然氣工程處處長

經歷：中油公司液化天然氣工程處站區組組長、專案組組長、副處長

## 七、營運類得獎人



姓名：林珂如

年齡：55 歲

學歷：美國南加州大學公共行政碩士

現職：台灣中油公司溶劑化學品事業部執行長

經歷：中油公司人事處教育訓練師、

董事長室秘書、台灣營業總處加油站管理室業務管理師、海外處業務管理師、轉投資處國內投資組組長、企研處副處長、轉投資事業處處長、企研處處長

## 八、工安類得獎人



姓名：黃三泰

年齡：57 歲

學歷：高雄工專化工科、台灣工業技術學院  
化學工程系、中山大學 EMBA 碩士

現職：台灣中油公司工業安全衛生處處長

經歷：台灣柳沼工業公司管理電鍍廠工程師、中油公司高雄煉油總廠工程師、總經理室專員、儲運處副處長兼高雄管線中心主任